

Verbale  
Nucleo di valutazione  
ITIS

PUBBLICA P. E. D. S. S. P. D. A. L. L. A. P. E. R. S. O. N. A.		
ITIS		
06. LUG. 2020		
CAT. I	CL. F	POS. 1
PROT. GEN. 3790/20		

In data 30 giugno 2020, ore 19.30, si è riunito il Nucleo di valutazione dell'ITIS, presso lo studio del prof Melato in Trieste, per l'esame della valutazione degli obiettivi del personale dirigenziale per l'anno 2019.

Con mail di data 19 giugno 2020, l'ITIS ha trasmesso a questo NdV lo schema degli obiettivi con l'indicazione dei numeri di protocollo degli elaborati prodotti e la scansione della relativa documentazione "considerato il protrarsi delle restrizioni agli accessi al comprensorio aziendale a seguito dell'epidemia di Covid-19 che ha impedito di effettuare fino ad ora la consueta riunione annuale per la presentazione dei risultati degli obiettivi aziendali dello scorso anno".

Esaminati gli atti, il NDV rileva la correttezza della procedura e la coerenza tra obiettivi assegnati e risultati raggiunti, sulla base di quanto emerge dalla documentazione trasmessa.

Il NdV, per il prosieguo, propone di individuare indicatori di raggiungimento o di risultato che, nella fase di raffronto ai fini della valutazione, consentano il riscontro il più possibile obiettivamente definibile di quanto atteso al fine di valorizzare e concretizzare l'impegno profuso e le azioni svolte.

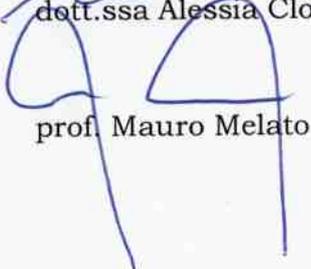
Suggerisce, a discrezione degli organi in merito al relativo ambito di competenza, di introdurre, con particolare riferimento a quelle attività che sono ripetibili negli anni, un sistema di valutazione non solo quantitativo ma anche qualitativo. anche con intenti motivazionali di coloro che sono valutati.

Evidenzia, altresì, in un'ottica manageriale, che gli obiettivi, soprattutto in quanto riferiti al livello dirigenziale, vengano connotati da aspetti non riconducibili alla gestione ordinaria comunque dovuta, ma che possano essere caratterizzati da elementi innovativi, sfidanti, ancorchè realizzabili, anche in relazione alla tempistica.

Il NdV propone quindi, con la definizione sopra indicata, di assegnare a ciascun dirigente 2 obiettivi con 1 o 2 indicatori/risultati attesi, considerando anche l'ipotesi di individuare 1 obiettivo trasversale al fine di favorire la maggior condivisione e coesione tra le strutture direzionali.

Atteso quanto sopra, Il NdV si esprime in senso positivo sui risultati attesi.

  
dott.ssa Alessia Clocchiatti

  
prof. Mauro Melato