

**A.S.P. ITIS**

17 MAR. 2025

|                    |       |        |
|--------------------|-------|--------|
| CAT. VIII          | CL. D | POS. 1 |
| PROT. GEN. 1970/25 |       |        |

**VERBALE DEL REVISORE CONTABILE N. 34  
DEL 10 MARZO 2025**

**Verifica rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017  
coordinato con art. 33 c.1 bis D.L. 34/2019  
Fondo retribuzione variabile dirigenti anno 2024**

Il revisore, in forza di preventivo confronto con la referente ufficio personale signora Ambra Maracchi e successivi approfondimenti in merito alla verifica del rispetto di quanto previsto dall'articolo 33 c. 1bis del D.L. 34/2019 con riferimento al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, anche tramite la consegna al revisore di documento di sintesi del processo di aggiornamento del "Fondo retribuzione variabile dirigenziale", annota quanto segue.

Sulla base dei computi effettuati dettagliatamente esposti nel testo della ricognizione il fondo si attesta, per l'annualità 2024 ad € 104.053,07. Tuttavia ai fini della verifica del rispetto della previsione sopra richiamata tale ammontare va ridotto delle risorse non soggette al limite anch'esse chiaramente annotate nel testo della ricognizione e qui richiamate per sintesi:

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo per la retribuzione variabile            | 110.283,06        |
| 1,53% monte salari 2015 non soggetto al limite | -10.498,14        |
| <b>Risorse soggette a verifica del limite</b>  | <b>99.784,92</b>  |
| <b>Limite</b>                                  | <b>102.526,18</b> |

Il valore del limite sopra esposto non risulta modificato rispetto all'anno precedente in considerazione della valutazione interna che considera come i parametri presi a riferimento risultino pressoché invariati.

Tale comparazione, ai fini della previsione di cui all'art. 33 c. 1bis (adeguamento, in diminuzione o aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo di per la contrattazione integrativa) non fa emergere la necessità di operare adeguamento alcuno.

Pertanto, per le considerazioni sopraesposte, si dichiara di aver effettuato il previsto controllo sulla compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del fondo salario accessorio del personale dirigenziale: tali oneri sono coerenti con i vincoli contrattuali e le norme attualmente in vigore e sussistono le risorse necessarie.

dott. Alessandro Merlo

