

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'A.S.P. ITIS

In data 6 marzo 2026, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo per i dipendenti dell'A.S.P. ITIS.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione alle disposizioni definite dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Funzioni Locali 2019-2021. Sono stati innanzitutto definiti i criteri di quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2025 e successivi, prevedendo le modalità di destinazione delle stesse, da applicare fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo.

Nella quantificazione delle risorse decentrate si conferma il rispetto delle disposizioni contrattuali e di Legge che indicano il limite quantitativo di tali risorse per l'anno 2025. In fase di costituzione definitiva delle risorse per l'anno 2026, verrà ricalcolato detto limite secondo le indicazioni dettate dal DPCM della Funzione Pubblica del 17/3/2020, ai sensi della norma prevista dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019.

In fase di contrattazione decentrata, relativamente alle risorse decentrate variabili:

- è stato confermato che le risorse variabili vengano annualmente incrementate del 50% delle economie conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in conseguenza di processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 79 c. 2, lett. a del C.C.N.L.;
- è stata confermata l'integrazione delle risorse, prevista dall'art. 15 co. 2 del CCNL 1/4/1999, pari all'1,2% su base annua del monte salari riferito all'anno 1997, sino ad eventuali diverse indicazioni da parte dell'organo decisionale;
- è stato confermato che, a decorrere dalle risorse destinate al fondo 2019 e fino alla cessazione dell'ultimo dipendente che le percepisce, le risorse derivanti dalla R.I.A. e dagli assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente, siano destinate ad incrementare il Fondo per le progressioni orizzontali;
- relativamente alla destinazione del Fondo Trattamento Accessorio, sono state confermate le modalità di distribuzione delle risorse in base agli specifici parametri già definiti con il precedente contratto decentrato integrativo, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni e distinguendo tra:

1) produttività di sistema; 2) obiettivi aziendali; 3) obiettivi di gruppo e/o individuali. Si è deciso di confermare l'assegnazione di un obiettivo individuale e/o di gruppo a dipendente e l'attuale ripartizione delle risorse, che per il 20% saranno destinate alla produttività di sistema, per il 35% agli obiettivi strategici aziendali e per il 45% agli obiettivi di gruppo ed individuali;

- relativamente alla produttività di sistema; è stata introdotta una sperimentazione biennale al fine di valutare la possibilità di applicare la norma dell'art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022 in maniera equa ed equilibrata. Successivamente, le parti si incontreranno per una verifica sui dati della sperimentazione;
- continua ad essere confermato, per la produttività di sistema, il criterio di valutazione che si basa sui parametri della Carta dei Valori aziendale; ogni anno verrà estratto un Valore sulla cui base sarà impostata la scheda di valutazione per valutare i comportamenti dei dipendenti aziendali;
- sono stati, inoltre aggiornati gli articoli riguardanti le progressioni orizzontali e verticali poiché il CCNL 16/11/2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione dei dipendenti introducendo le Aree ed eliminando le categorie;
- con riferimento alle Indennità per specifiche responsabilità, previste dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022, è stata introdotta l'"Indennità di addetti antincendio e preposti per la sicurezza (ai sensi del D.Lgs. 81/08)" da assegnare ai dipendenti che ricoprono tali ruoli;
- è stato infine inserito un articolo sulle Elevate Qualificazioni, (figure introdotte dal CCNL 16/11/20), con le nuove regole.

Si conferma che il finanziamento delle risorse stabili e variabili è interamente coperto dalle disponibilità del conto "Fondo Produttività" del bilancio.

Trieste, 30 marzo 2026

IL DIRIGENTE CONTABILE  
(dott.ssa Giulia Ventin)



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(dott.ssa Eleonora Brischia)

