



Azienda pubblica di servizi alla persona *Itis*

OGGETTO: Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione rispetto l'attuazione del Piano Triennale Anticorruzione - anno 2017

Prot.:

7677/17

34129 TRIESTE

11 dicembre 2017

Via Pascoli n. 31

tel. ++ 39 0403736210

fax ++ 39 0403736228

C.F.: 80013710324

P. IVA: 00278250128

segreteria@it'is.it

casella posta certificata

segreteria@pec.it'is

w w w . i t ' i s . i t

La relazione annuale rispetto all'attuazione della prevenzione della corruzione da parte del sottoscritto responsabile della prevenzione della corruzione inizia con un doveroso plauso ai dipendenti aziendali. Tale plauso deriva dall'evidenza, ulteriormente confermata e consolidata, delle modalità corrette di gestione di un'entità pubblica che fornisce servizi sociosanitari alle persone anziane di Trieste. La consapevolezza del fatto di gestire un bene pubblico è all'interno di Itis fortissima, il tutto viene inoltre inforzato dal fatto che ognuno di noi sa esattamente che sprechi, malversazioni, per non parlare di forme di corruzione sarebbero pagate in senso sostanziale e metaforico dalle persone fragili che si affidano a noi pagando una cospicua retta.

Andando ad analizzare i punti sostanziali della normativa anti corruzione anche in esito ai contenuti puntuali delle relazioni dei responsabili dei diversi servizi, va detto che l'A.S.P. ITIS ha portato a compimento un grossissimo lavoro di formazione degli operatori in campo giuridico amministrativo. Ogni servizio aziendale è in grado di gestire, nell'ambito dei contenuti delle deleghe attive, le procedure ad evidenza pubblica, le evidenze agli atti dimostrano senza ombra di dubbio la mole imponente di processi di affidamento e concorsuali posti in essere e completati. Tale modello gestionale ha portato i suoi frutti tangibili e verificabili, i procedimenti si concludono normalmente, senza peraltro presentazione di forme di ricorso ovvero di contestazione, le richieste di semplice accesso agli atti sono poco numerose rispetto ai processi attivati e alle persone o ditte interessate.

Assume pertanto significato oggettivo il concetto ovvero il principio normativo della rotazione. Va riconosciuto che l'A.S.P. ITIS non è



*Azienda pubblica di servizi alla persona **Itis***

nelle condizioni oggettive di poter applicare la rotazione degli operatori che gestiscono le procedure di scelta, il farlo significherebbe rendere di fatto impossibile la gestione delle attività statutarie in capo all'ente, rallentare l'efficacia dei procedimenti che vengono portati a termine nei tempi prefissati, abbassare la qualità di vita delle persone residenti e dei servizi offerti. In altre parole, bisogna considerare attentamente cosa significa lavorare in un ente pubblico che gestisce direttamente servizi, che si interfaccia giornalmente con le esigenze pressanti di centinaia di persone fragili rispetto a chi è chiamato a portare a termine solamente procedure amministrative e burocratiche. Ugualmente raggiungiamo gli obiettivi prefissati, le procedure applicate sono corrette, trasparenti ed efficaci.

Nel corso dell'anno in corso abbiamo elaborato ed approvato il Codice di comportamento aziendale che riassume e prevede gli obblighi necessari ed utili all'adempimento corretto delle funzioni affidate. Tale atto dovrà probabilmente essere adeguato e modificato non appena verrà emanato l'atteso rinnovo del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali.

L'ente non è riuscito ad organizzare un momento di formazione sui temi di cui al piano di prevenzione della corruzione che realizzeremo quanto prima.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Fabio Bonetta)