SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2015

N.	OBIETTIVO STRATEGICO	MOTIVAZIONI	PESO %	INDICATORI DI RISULTATO (unità di misura)	RISULTATO ATTESO (target)
1	Elaborazione di un processo innovativo di gestione del patrimonio immobiliare non strumentale	 trovare nuove opportunità di entrate rendere più flessibile e versatile un servizio aziendale migliorare l'efficienza e l'efficacia della gestione immobiliare attuare strategie possibili in un ottica di revisione organizzativa e della sostenibilità della spesa proporre eventuali sinergie gestionali con altre ASP del territorio 	25%	 realizzazione di 1 analisi dei risultati della gestione interna(sulla base dei primi due anni di SOPI) realizzazione di 1 studio di fattibilità per individuare la forma gestionale del patrimonio immobiliare realizzazione di 1 ipotesi di soluzione possibile 	 migliorare il servizio fornito all'utenza aumentare le opportunità di creare sinergie con il mondo del privato e del pubblico valorizzare ulteriormente il patrimonio aziendale
2	Definizione di un programma di fundrising e crowfunding	 trovare nuove fonti di redditualità per far fronte al costante aumento dei costi di gestione intraprendere e sviluppare un'azione globale di raccolta di fondi da utilizzare in maniera virtuosa per il finanziamento di precisi piani di sviluppo e qualificazione dei servizi, rivolgendoci innanzitutto ai nostri cittadini ed alle imprese del territorio affinché investano nel futuro della nostra società attrarre risorse per mantenere e migliorare un valore riconosciuto del nostro operato aziendale 	20%	 realizzazione di 1 ipotesi di campagna di ricerca di fondi realizzazione di 1 book di progetti da presentare alla cittadinanza ai fini di operazioni di fundraising e crowfunding individuazione e/o realizzazione di 1 piattaforma elettronica dove presentare il programma di ricerca di finanziamenti 	 implementare la visibilità dell'azione di ITIS nella società attuale di riferimento ricercare finanziamenti accessori alla realizzazione delle attività aziendali creare rapporti qualificati con il mondo economico-finanziario / produttivo consolidare l'immagine positiva di ITIS acquisita nella cittadinanza aprire percorsi di sussidiarietà qualificata stimolando la responsabilità sociale delle imprese
3	Sviluppo di un percorso	- aumentare la professionalità interna		- realizzazione 1 bando per la creazione di	- implementare la visibilità

SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2015

N.	OBIETTIVO STRATEGICO	MOTIVAZIONI	PESO %	INDICATORI DI RISULTATO (unità di misura)	RISULTATO ATTESO (target)
	di Progettazione europea	 condividere il Know-how aziendale garantire nuove entrate aziendali consolidare una rete di rapporti qualificati in ambito nazionale ed internazionale 	25%	 una Short List per l'individuazione di un team di esperti realizzazione di 1 programma di aree e tematiche di intervento nella progettazione europea presentazione di almeno 1 progetto europeo 	dell'azione di ITIS nel panorama scientifico - aumentare e qualificare ulteriormente l'azione aziendale - incremento delle entrate a bilancio
4	Risposta ad una domanda diversificata di cura da parte della cittadinanza	 rispondere alle nuove esigenze di mercato aumentare la gamma di servizi offerti da ASP ITIS garantire nuove entrate aziendali 	20%	realizzazione di 1 progetto che preveda la realizzazione di posti letto dedicati ad utenza privata e a forme di residenzialità leggera - individuazione di 1 progetto per l' allestimento degli ambienti dedicati - realizzazione di 1 piano economico con relative rette da applicare	 aumentare le opzioni di servizio e la redditività patrimoniale migliorare l'occupazione degli spazi aziendali Incrementare l'utenza potenziale ai servizi aziendali
5	Sviluppo di uno studio di confronto fra valutazioni con scheda BINA e scheda VALGRAF e ipotesi di fattibilità per un utilizzo del sistema Valgraf anche per la definizione delle rette anziché l'uso della Bina	 anticipare con uno studio di analisi e fattibilità quanto previsto dal quadro normativo regionale rendere meno farraginoso il meccanismo di doppia valutazione razionalizzare il tempo lavoro snellendo le procedure valorizzare ulteriormente il lavoro d'equipe di nucleo e di riflesso la qualità dei servizi 	10%	 individuare almeno 3 parametri di relazione tra indici BINA e VALGRAF Sviluppare 1 studio di analisi di corrispondenza osservando un numero adeguato di casi realizzare 1 simulazione di calcolo con le rette basate sulla VALGRAF per valutare sia la sostenibilità dell'utenza che quella aziendale 	 aumentare e qualificare ulteriormente l'azione aziendale dare evidenza al significato dell'innovazione nella gestione del lavoro di cura qualificare ulteriormente l'azione dell'ASP ITIS garantire la sostenibilità dei costi