

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA ITIS**

**SELEZIONE PUBBLICA**

**PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO  
DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - cat. C pos. ec. 1  
per la STRUTTURA OPERATIVA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE**

Prot. n. 4885/22

**ART. 1 - POSTO A SELEZIONE**

E' aperta la selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato di 2 posti di "Istruttore amministrativo" - cat. C pos. Ec. 1.

L'assunzione avrà luogo a tempo pieno e determinato per coprire 2 posti presso la Struttura Operativa del Patrimonio Immobiliare (S.O.P.I.) del Servizio Tecnico aziendale.

Nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per la sua copertura definitiva, il rapporto di lavoro avrà durata presumibilmente fino al 31 luglio 2023 e potrà eventualmente essere prorogato a seguito di appositi provvedimenti aziendali, fino all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del sopraccitato concorso pubblico.

**ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

A detto posto è attualmente attribuito il seguente trattamento economico, come definito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale delle Funzioni Locali:

- stipendio iniziale annuo (per 12 mensilità): € 20.344,07;
- indennità di vacanza contrattuale (quando spettante);
- indennità di comparto: € 550,80 annui;
- tredicesima mensilità ed eventuali quote di aggiunta di famiglia, nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- trattamento accessorio, nella misura annualmente definita.

Gli assegni di cui sopra sono soggetti alle trattenute di legge, assistenziali, previdenziali ed erariali.

Restano salve le peculiarità derivanti dalla natura del rapporto a tempo determinato.

**ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono inoltre equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e, ai sensi dell'art. 38, comma 3 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ad anni 18 (non possono partecipare coloro che abbiano compiuto l'età costituente il limite per il collocamento a riposo, nè possono prendere poi servizio qualora la compiano prima del suo inizio);
- idoneità fisica alle mansioni previste. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica presso sanitario di sua fiducia il vincitore del concorso prima che egli assuma

servizio;

- insussistenza a proprio carico di condanne penali o altre misure e condizioni che escludano dalla nomina ad un pubblico impiego o siano con essa incompatibili; salve specifiche previsioni normative, l'Amministrazione si riserva di valutare, ai fini dell'ammissione al concorso e all'impiego, la rilevanza di eventuali condanne penali alla luce del titolo del reato, della sua gravità, delle sanzioni irrogate, delle sopravvenienze successive e dei riflessi sull'attitudine del candidato a ricoprire le mansioni del profilo di cui al presente bando;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i soggetti a tale obbligo);
- possesso dei seguenti titoli di studio:
- diploma di maturità rilasciato da scuola secondaria superiore dopo corso quinquennale;
- Patente di guida B.

I requisiti specifici e generici richiesti per l'ammissione al concorso e dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso. Per il solo requisito relativo alla Patente di guida, saranno considerati ammissibili anche coloro che, alla predetta data di scadenza, siano autorizzati provvisoriamente con foglio rosa per patente B; in tal caso, l'ammissione avviene con riserva, sotto espressa condizione di rilascio della patente di guida entro il termine (perentorio) d'esibizione documentale di cui al successivo art. 11.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, nonché coloro che siano stati collocati a riposo ai sensi della legge n. 336/70.

I cittadini non italiani debbono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti specifici e generici richiesti per l'ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

**ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE -  
TERMINE E MODALITÀ**

La selezione è preceduta dall'affissione del presente avviso all'albo aziendale per quindici giorni, nonché da pubblicazione di suo estratto sul B.U.R. e sul sito aziendale all'indirizzo [www.itis.it](http://www.itis.it).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al presente avviso, devono essere, entro le ore 12 del giorno di scadenza:

- presentate direttamente alla Segreteria dell'Azienda; ovvero
- trasmesse mediante posta elettronica certificata all'indirizzo segreteria@pec.itis.it; le domande pervenute via PEC saranno ritenute valide solo se inviate con le modalità previste dalla normativa vigente.

Nel caso di presentazione diretta, la domanda va redatta e consegnata in duplice copia, di cui una, timbrata dalla Segreteria dell'Azienda, sarà restituita in segno di ricevuta. In mancanza di duplice copia all'atto di presentazione, gli Uffici non effettueranno fotocopie della domanda e l'interessato non otterrà alcuna ricevuta.

La data di arrivo risultante dal timbro apposto dal Protocollo sulla domanda nel primo caso e la data nonché l'ora di ricezione della mail certificata nel terzo caso, fanno fede ai fini dell'osservanza del termine.

**Il termine ultimo di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione è fissato alla data del 8 settembre 2022** (quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'albo aziendale)

Nel caso il termine di scadenza coincida con un giorno di sciopero del personale dell'Ente, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale o di lavoro immediatamente successivo.

Nella domanda gli aspiranti dovranno **dichiarare sotto la propria responsabilità:**

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, nonché il recapito (se differente dalla residenza) cui il concorrente chiede che gli vengano trasmesse le comunicazioni;
2. la specificazione della cittadinanza;
3. (se cittadino italiano) l'iscrizione nelle liste elettorali, ed il Comune di iscrizione, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
4. (se cittadino di uno degli altri Stati membri dell'Unione europea) di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione, indicandone tutti gli estremi incluso il punteggio di conseguimento;
6. il possesso della esperienza professionale richiesta ai fini della valutazione dei titoli, con indicazione specifica del periodo di attività, dell'impegno orario settimanale, della qualifica, delle specifiche mansioni svolte e del datore di lavoro a favore della quale il servizio è stato svolto;
7. di essere fisicamente idoneo al servizio;
8. i titoli di preferenza nella nomina, indicati nell'art. 9, dei quali il candidato intenda avvalersi in caso di parità nella graduatoria definitiva;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti a tale obbligo);

10. eventuali condanne penali riportate ed eventuali procedimenti penali in corso;

11. le eventuali cause di destituzione, dispensa da pubblici impieghi od i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o l'eventuale decorrenza del collocamento a riposo ai sensi della legge 336/70;

Ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92, i candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio eventualmente necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove.

Pena l'esclusione, la domanda deve essere sottoscritta dal candidato.

I candidati che nel redigere la domanda non formuleranno le dichiarazioni di cui al succitato punto 1) verranno esclusi dalla selezione.

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale della domanda d'ammissione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione, con lettera raccomandata od altro mezzo idoneo ad attestare in maniera inconfutabile la certezza della data di richiesta, stabilendo allo scopo un termine prefissato. La mancata regolarizzazione entro detto termine comporta l'esclusione dalla selezione.

#### **ART. 5 – VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO PER L'AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA**

Nel caso che il numero delle domande pervenute e dei candidati ammessi sia superiore a 30 (trenta), ai sensi della normativa vigente si procede ad una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti ai soli fini dell'ammissione alle successive fasi selettive.

Saranno ammessi a partecipare alla prova i primi 30 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nella fase di valutazione dei titoli, fatte salve eventuali parità di classificazione all'ultimo posto utile. Il punteggio massimo ottenibile è 5.

La valutazione viene effettuata dall'Amministrazione sulla base del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione e dichiarato nella domanda di ammissione (Nel caso che il candidato sia in possesso di più titoli di studio richiesti e dichiarati nella domanda di ammissione, sarà preso in considerazione quello con il punteggio più elevato). Non verranno presi in considerazione i titoli di studio diversi o superiori rispetto a quello richiesto per l'ammissione. La valutazione avverrà con l'assegnazione del seguente punteggio:

Voto conseguito nel titolo utilizzato per l'ammissione alla selezione	PUNTI
Dal 91 al 100% del punteggio	5
Dal 76% al 90% del punteggio	4
Dal 60% al 75% del punteggio	3

Si precisa che, al fine di accelerare i tempi

procedimentali, i candidati **devono** allegare alla domanda di partecipazione alla selezione copia del titolo di studio oggetto di valutazione.

La graduatoria degli ammessi verrà formata sulla base dei punteggi ottenuti ai sensi del presente articolo.

Il punteggio ottenuto in questa fase preliminare non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'Albo aziendale e sul sito aziendale.

#### **ART. 6 - PROCEDURE DI SELEZIONE**

La selezione viene effettuata, valutando la prova d'esame, da parte di Commissione costituita in analogia alla vigente normativa concorsuale dell'Azienda e che opererà secondo la stessa normativa per quanto applicabile e compatibile col presente avviso.

I candidati, la cui domanda non sia stata verificata regolare e completa da parte dell'Ufficio Personale, verranno esclusi dalla procedura ed avvisati di un tanto mediante lettera raccomandata postale all'indirizzo indicato dal candidato stesso nella domanda di ammissione, ovvero alla pec ivi indicata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi muniti di un documento d'identità, nel luogo e nella data della prova d'esame che saranno pubblicati sul sito aziendale [www.itis.it](http://www.itis.it) alla sezione Bandi e Avvisi – Bandi di Concorso, di massima, 3 giorni lavorativi prima dell'effettuazione.

Il suddetto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, i quali, in assenza di comunicazioni contrarie, si intendono comunque ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso.

I candidati che si presenteranno alla prova selettiva dovranno accettare, a pena di esclusione, tutte le disposizioni e misure che l'Azienda metterà in atto per la prevenzione dell'infezione Covid-19.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

Le prove potranno essere svolte anche a distanza in modalità telematica mediante l'utilizzo di strumenti informatici digitali.

Le modalità di espletamento delle prove saranno indicate nell'avviso che sarà pubblicato sul sito aziendale alla sezione Bandi e avvisi – Bandi di Concorso.

In caso di prova a distanza, sarà esclusivo onere dei candidati verificare l'adeguatezza della propria strumentazione con le caratteristiche tecniche richieste.

Coloro che non rispetteranno le prescrizioni previste

per lo svolgimento delle prove saranno esclusi dalla selezione.

In caso di prova in presenza, i candidati che non si presenteranno in orario saranno considerati di diritto rinunciari. In caso di prova a distanza, saranno considerati di diritto rinunciari i candidati che non si collegheranno alla piattaforma telematica entro 15 minuti dall'ora di convocazione.

L'esame consiste in un colloquio valutativo, integrato da una prova pratica di verifica delle capacità-d'uso del P.C. (con programmi Microsoft Word/Excel), nonché in un'ulteriore prova orale d'accertamento della lingua inglese;

Per i candidati appartenenti all'Unione europea non di madre lingua italiana, la Commissione verifica, altresì, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il colloquio valutativo verterà su:

- esperienze maturate nel globale percorso formativo e lavorativo del candidato;
- legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- normativa nazionale e regionale sulle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- legge n. 431/1998 e successive modifiche ed integrazioni;
- legge n. 392/1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- elementi di contabilità con particolare riferimento alla fatturazione e contabilizzazione degli incassi relativi alle locazioni;
- gestione fiscale della locazione di immobili con particolare riguardo all'elaborazione del prospetto fabbricati del modello UNICO (ENC).

#### **Prova di conoscenza lingua inglese**

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese, a livello di scuola secondaria inferiore, si svolge in forma di colloquio e comporta un giudizio di "idoneo" o "non idoneo" con riflesso sull'inserimento nella graduatoria degli idonei formata dalla Commissione. La prova avrà luogo nell'ambito del colloquio oppure in altro momento scelto dalla Commissione.

#### **ART. 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Unitamente alla prova d'esame verrà effettuata la valutazione dei titoli relativi all'esperienza dichiarata sul modulo di domanda.

Verrà dato un punteggio pari a punti 0,25 per ogni anno documentabile di lavoro subordinato a tempo pieno (o proporzionalmente più lungo se a tempo parziale) nell'ultimo decennio, con mansioni amministrative e/o contabili e con qualifica almeno analoga a quella oggetto della presente selezione (impiegato d'ordine) per un massimo di 2,5 punti, ed un punteggio pari a punti 0,50 per ogni anno documentabile di lavoro subordinato a tempo pieno con mansioni amministrative e/o contabili nel settore dell'amministrazione stabili e con qualifica almeno analoga a quella oggetto della presente selezione (impiegato d'ordine), per un massimo di 5 punti.

Le frazioni di anno saranno conteggiate in dodicesimi e le frazioni di mese saranno considerate per intero se superiori a 15 giorni.

#### **ART. 8 - PRESENTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI NELLA NOMINA**

I concorrenti che abbiano superato la prova d'esame dovranno far pervenire all'Azienda, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice (originale o fotocopia autenticata), attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì che esso sussisteva alla data di scadenza del termine utile di ammissione alla selezione. Dei documenti così ottenuti l'Azienda tratterà fotocopia, restituendo gli originali. Tale documentazione non è richiesta nel caso in cui l'Azienda ne sia già in possesso.

L'esibizione dei documenti originali o in copia autentica potrà essere sostituita da dichiarazione sostitutiva di certificazione nelle forme di legge, ferma restando la facoltà di verifica da parte dell'Azienda.

#### **ART. 9 - PREFERENZE**

Con riferimento al quarto comma dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, hanno titolo di preferenza a parità di merito, nell'ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato senza demerito servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno

nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dall'aver prestato senza demerito servizio presso amministrazioni pubbliche;
- b) dalla durata del servizio di cui al precedente punto a);
- c) dall'aver prestato servizio nei lavori socialmente utili, con la medesima professionalità richiesta dal presente bando;
- d) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- e) dall'età più bassa.

#### **ART. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria definitiva dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità dei punti, delle preferenze previste dall'articolo precedente.

Ai sensi dell'art. 6, comma 21 della Legge 127/97, nonché dell'art. 36, comma 2 D.Lgs n. 165/2001, la graduatoria approvata all'esito della procedura sarà utilizzabile soltanto ai fini del reclutamento del vincitore, senza possibilità di scorrimento, se non per la sola ipotesi che il posto a selezione torni ad essere vacante e che permanga l'interesse pubblico alla copertura dello stesso.

#### **ART. 11 - PRESENTAZIONE DOCUMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il concorrente, che risulterà utilmente graduato, sarà assunto compatibilmente con le disposizioni normative in vigore alla data dell'atto d'approvazione della stessa ed in quanto permanga il pubblico interesse in tal senso.

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, l'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione dei contratti, inviterà il vincitore a presentare entro un termine stabilito, comunque non inferiore a cinque giorni, la seguente documentazione:

1. dichiarazione sostitutiva della certificazione attestante, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.:
  - la data ed il luogo di nascita;
  - la residenza;
  - la cittadinanza;
  - il godimento dei diritti politici, anche alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;
2. titolo/titoli di studio;

3. copia della Patente di guida B;
4. per i soggetti all'obbligo di leva, copia dello stato di servizio militare o del foglio di congedo illimitato, ovvero del certificato di esito di leva;
5. documentazione comprovante l'esperienza professionale dichiarata ai fini della valutazione dei titoli;

Dei documenti così ottenuti, ad eccezione delle dichiarazioni di cui al precedente punto 1), l'Azienda tratterà fotocopia, restituendo gli originali.

L'esibizione dei documenti originali o in copia autentica, ad eccezione di quelli di cui al precedente punto 2), potrà essere sostituita da dichiarazione sostitutiva di certificazione nelle forme di legge, ferma restando la facoltà di verifica da parte dell'Ente.

Prima dell'assunzione e dell'entrata in servizio dei vincitori, l'Azienda dovrà ottenere il certificato medico rilasciato dal medico competente aziendale sull'idoneità fisica o psico-fisica all'impiego degli interessati.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale viene acquisito d'ufficio.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane. Agli atti o documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente autorità diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati vincitori, nello stesso termine indicato dall'Amministrazione per la presentazione della soprascritta documentazione, dovranno, sotto propria responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.LGS. n. 165 dd. 30.3.2001 e successive modificazioni. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata una dichiarazione sul rapporto d'impiego in corso, con indicazione specifica su datore di lavoro e tipologia del rapporto, o sull'attività libero professionale svolta, ed eventualmente la dichiarazione d'opzione per la nuova Amministrazione.

Qualora i candidati vincitori non producano tutta la documentazione di cui sopra entro il termine assegnato, o la documentazione presentata risulti incompleta o irregolare, l'Amministrazione comunicherà agli stessi di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

#### **ART. 12 - COMUNICAZIONI PARTICOLARI**

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Contro gli atti della procedura selettiva è ammesso il ricorso al T.A.R. del Friuli-Venezia Giulia entro 60 giorni,

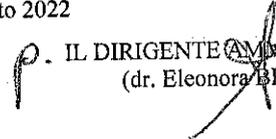
oppure nella forma del ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 10 aprile 1991, n. 125).

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 120/91, si precisa che il requisito della vista è essenziale per il profilo che interessa e pertanto non sono ammessi al concorso i privi della vista.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Personale dell'A.S.P. ITIS, via Pascoli n. 31 - Trieste - tel. 040 - 3736215.

Trieste, 24 agosto 2022

 P. IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(dr. Eleonora BRISCHIA)