

7. La selezione sarà effettuata valutando il curriculum professionale da parte di Commissione, costituita in analogia alla vigente normativa concorsuale dell'Azienda ed in ogni caso in osservanza dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.l., e che opererà secondo la stessa normativa per quanto applicabile e compatibile con il presente Avviso. Al fine della valutazione del curriculum professionale farà fede quanto dichiarato sul modulo di domanda e non saranno presi in considerazione ulteriori moduli curriculari allegati alla domanda stessa.
8. La Commissione valutatrice disporrà di trenta punti per la valutazione del curriculum professionale che avverrà attribuendo:
- a. da zero a cinque punti per gli anni d'iscrizione all'Albo professionale o al Registro di cui al precedente punto 6. eccedenti il periodo quinquennale richiesto quale requisito minimo per l'accesso: verrà assegnato mezzo punto per ogni ulteriore anno di iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ovvero al Registro dei Revisori Contabili, arrotondando ad un anno intero le frazioni d'anno superiori a 180 giorni (saranno dunque valutati al massimo altri 10 anni di iscrizione all'Albo o Registro); nel caso di iscrizione sia all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili che al Registro dei Revisori Contabili da almeno 5 anni, per la valutazione del curriculum si prenderà in considerazione l'iscrizione con la durata più lunga;
 - b. da zero a sedici punti per incarichi professionali di consulenza in materia contabile, fiscale e tributaria a favore di Amministrazioni pubbliche. La valutazione avrà riguardo al più recente decennio d'attività prestata e sarà effettuata sinteticamente a corpo; essa terrà conto della durata e tipologia degli incarichi di consulenza, nonché della tipologia delle Amministrazioni Pubbliche conferenti detti incarichi: sarà attribuito maggior punteggio per gli incarichi affini al contesto giuridico ed operativo dell'A.S.P. ITIS;
 - c. da zero a sei punti per incarichi di revisione contabile presso enti locali, aziende pubbliche di servizi alla persona e/o altri soggetti di diritto pubblico. La valutazione avrà riguardo al più recente decennio d'attività prestata e sarà effettuata sinteticamente a corpo; essa terrà conto della durata e tipologia degli incarichi di revisione, nonché della tipologia delle Amministrazioni Pubbliche conferenti detti incarichi: sarà attribuito maggior punteggio per gli incarichi affini al contesto giuridico ed operativo dell'A.S.P. ITIS;
 - d. da zero a tre punti per lo svolgimento di attività di docenza e/o seminariale presso Università in materie attinenti al diritto tributario. La valutazione avrà riguardo al più recente decennio d'attività prestata e sarà effettuata sinteticamente a corpo.
9. La graduatoria finale verrà compilata in base al punteggio attribuito dalla commissione ai curricula dei candidati; a parità di punteggio, la preferenza e quindi la collocazione in graduatoria finale saranno determinate dall'età anagrafica più elevata. La graduatoria sarà affissa all'albo aziendale.
10. L'effettuazione della selezione non impegna l'A.S.P. ITIS a conferire l'incarico. Ove l'Azienda decida di affidare l'incarico, la persona risultata idonea e meglio graduata sarà invitata, a pena di esclusione, a documentare quanto dichiarato nella domanda ed a produrre ogni altro documento occorrente. Infine si procederà alla sottoscrizione del disciplinare d'incarico.

Trieste, 6 dicembre 2021



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(dr. Eleonora Brischia)